

Los tres pilares de la IFLA: Sociedad, Miembros, Profesión

En su reunión de esta semana, la Junta de Gobierno de la IFLA ha decidido adoptar un nuevo modelo para las actividades de la IFLA, el modelo de los tres pilares, que reconoce que las funciones básicas de la IFLA tienen que ver con los contextos sociales en los que las bibliotecas y los servicios de información operan, con los miembros de la IFLA, y con las cuestiones profesionales. Estos tres pilares están a su vez apoyados por la infraestructura aportada por los servicios centrales de la IFLA, IFLANET y las estructuras de gobierno de la Federación.

- **El pilar Sociedad** se centra en el papel y en el impacto de las bibliotecas y servicios de información en la sociedad, y en las cuestiones contextuales que condicionan y constriñen el entorno en que operan en todo el mundo. Tales cuestiones están siendo actualmente cubiertas por medio de [FAIFE](#), [CLM](#), [Escudo Azul](#), o gracias a nuestra labor de apoyo y promoción de la profesión en la [Cumbre Mundial sobre la Sociedad de la Información \(CMSI\)](#) y en otros foros. El año próximo, por supuesto, tendremos que poner especial énfasis de nuevo en la Cumbre Mundial sobre la Sociedad de la Información (CMSI), acontecimiento en el que la IFLA ya ha invertido tantos esfuerzos y con tan buenos resultados. Tenemos que rentabilizar esos esfuerzos y resultados de forma que saquemos el máximo provecho de la segunda fase que nos llevará a la cumbre de Noviembre de 2005 en Túnez y al logro de nuestras metas a más largo plazo.
- **El pilar Profesión** se centra en las cuestiones cubiertas por las Actividades Básicas establecidas desde hace tiempo - [ALP](#), [ICABS](#), [PAC](#), [UNIMARC](#) - y por las [Secciones](#) y [Divisiones](#). Se encuentran en el núcleo de nuestra práctica profesional y ayudan a las bibliotecas y a los servicios de información a cumplir sus fines y a elaborar respuestas a las necesidades de nuestros clientes en un entorno global que cambia con rapidez.
- **El pilar Miembros** resulta crucial para la IFLA. En él se incluyen los servicios ofrecidos a los miembros, la gestión de su inscripción y renovación, y la de las conferencias y publicaciones. Tenemos que trabajar juntos para conseguir que la IFLA sea más vibrante y más atractiva y beneficiosa para sus miembros en todo el mundo.

Por supuesto, los tres pilares y la infraestructura subyacente son interdependientes y no se excluyen entre sí. Aportan una manera de entender y de presentar a la IFLA de forma global tanto al sector de las bibliotecas y de la información como a los gobiernos y a la comunidad en su conjunto. Los pilares también deben servir para aportar un marco para la gestión de la IFLA y sus respectivos enfoques deben reflejarse en unos presupuestos basados en programas.

Diferentes grupos de trabajo de la Junta de Gobierno de la IFLA están trabajando en el pilar Sociedad, en la mejora de IFLANET y en los nuevos planteamientos presupuestarios, debiendo tener identificadas actividades específicas para los primeros meses del año 2005.

Estas prioridades reconocen la crucial significación de la Cumbre Mundial sobre la Sociedad de la Información (CMSI), de la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual (OMPI), así como de otras iniciativas de apoyo y promoción de la profesión en curso, la importancia vital de IFLANET como medio de implicación y de comunicación dentro y fuera de la Federación, y la necesidad de planteamientos más actualizados en la financiación y en la gestión. Los demás pilares y otras áreas de actividad serán afrontados inmediatamente después.

Tal y como se ha anunciado, el Sr. Ramachandran ha dimitido como Secretario General y el Sr. Sjoerd Koopman, Coordinador de Actividades Profesionales, ha sido nombrado Secretario General en funciones mientras se completa el proceso de selección de un nuevo Secretario General. Sjoerd continuará el proceso de cambio y servirá de apoyo en la readaptación de los programas de la IFLA durante los próximos meses. Cualquier problema relacionado con las actividades de la IFLA deberá ser remitido al Sr. Koopman en ifla@ifla.org.

En este momento, cuando el proceso de cambio en la IFLA se acelera, es importante que todos trabajemos para fortalecer nuestra Federación. Tenemos que reunir los recursos necesarios para llevar a cabo plenamente las prioridades que los miembros de la IFLA han señalado, especialmente un programa fuerte de apoyo y promoción de la profesión, actividades profesionales florecientes, beneficios valiosos para los miembros y una infraestructura eficaz. Todos los miembros deben unirse al personal de la IFLA y a los líderes elegidos para ayudar a conseguir la situación financiera necesaria para conseguir estos objetivos. Todos deben promover las prioridades de la IFLA - y, en particular en este momento, la [Cumbre Mundial sobre la Sociedad de la Información](#).

Finalmente, si queremos alcanzar estas metas, necesitamos tener el mejor gobierno posible; por tanto, animamos a la **nominación** de colegas comprometidos de todo el mundo para los puestos vacantes en los [Comités Permanentes de las Secciones](#), para la [Junta de Gobierno, y para Presidente-Electo de la IFLA](#), antes del **2 de Febrero de 2005**. Los colegas nominados no deben serlo como representantes de sectores profesionales o de regiones o países, sino como candidatos potentes que representen a lo mejor de nuestra profesión, reflejen su diversidad y sean capaces de aportar contribuciones significativas a su desarrollo por medio de una IFLA fuerte y eficaz.

Os deseamos lo mejor para el próximo año 2005.

Kay Raseroka
Presidente

Alex Byrne
Presidente-Electo

La Haya, 10 Diciembre 2004.